

Zielgruppe

Teams, die sich ihre Entscheidungsprozesse bewusst machen und Veränderungen in die Wege leiten möchten, um damit ihre Zukunftsfähigkeit zu stärken.

Teams, die in Krisen oder Konfliktsituationen sind und mit Hilfe ihrer Kommunikations- und Entscheidungsprozesse hilfreiche Wege gehen möchten.

Teams, die durch große personelle Veränderungen vor neuen Aufgaben stehen.

Arbeitsweise, Methodik

½ Tag

Einführung ins Thema Entscheiden mit Vorstellung der KAIROS-Dimensionen und Impuls über „Wie wir Menschen denken“. Öffnung des ganzen Entscheidungsraumes.

1 ½ Tage

Teamentwicklungsworkshop mit dem Gruppen-Entscheiderprofil und der Herausarbeitung der Entscheidungsprämissen des Teams. Umgang mit Unsicherheiten ist ebenso Thema, wie der Risikodialog. Risiko beinhaltet immer Gefahr und Chance! In diesem Workshop wird anhand konkreter Entscheidungssituationen des Teams gearbeitet.

45 Minuten je Teammitglied

Individuelle Bearbeitung der KAIROS-Entscheiderprofile[©] und individuelles Einzelcoaching, ein Termin, an dem die Beraterin, der Berater vor Ort ist und individuell Termine vereinbart werden. (Coachings sind auch per skype oder Telefon möglich)

Bis zu 12 Teilnehmenden arbeitet ein Trainer/eine Trainerin mit dem Team. Ab 13 Teilnehmenden arbeiten wir zu zweit.

Leitung, Information und Anmeldung

Diese Veranstaltung ist ein Kooperationsprojekt des Beratungsnetzwerkes entscheiden.cc. Weitere Informationen finden Sie unter www.entscheiden.cc

Anmeldung über office@entscheiden.cc

Gut vernetzt entscheiden Teamentwicklung



Angebot und Dauer

2 Tage Workshop + KAIROS-Entscheiderprofile® je Teilnehmer/in und individuelle Auswertungsgespräche.

Die konkreten Schwerpunkte und individuellen Ziele Ihres Teamentwicklungsworkshops besprechen wir gerne mit Ihnen in einem Vorgespräch.

Sie erhalten ein maßgeschneidertes Angebot. Dabei orientieren wir uns an bewährten Vorgehensweisen.

Termine auf Anfrage

Wir freuen uns sehr, wenn unser Teamentwicklungsangebot Ihre Neugier geweckt hat. Nehmen Sie mit uns Kontakt auf.

Das KAIROS-Entscheiderprofil® spiegelt das eigene Problemlösungs- und Entscheidungsverhalten vor dem Hintergrund von acht Dimensionen. Die Ausprägungen auf diesen Dimensionen ermöglichen einen realitätsnahen Blick auf die eigenen Verhaltenspräferenzen. KAIROS ist ein in der Praxis erprobtes Analyse-Instrument.

Ziele und Inhalte

Auf der Grundlage des persönlichen Entscheidungsprofils für alle Teammitglieder wird das eigene Verhalten in Risikosituationen nachvollziehbar und die daraus resultierenden Chancen und Risiken besprochen. Dadurch entsteht bei den Teammitgliedern viel Verständnis für Entscheidungsprozesse.

Einzelprofil

Mit Hilfe des Kairos Entscheiderprofils® werden die individuellen Entscheidungsmuster der einzelnen Teammitglieder sichtbar und gut bearbeitbar. Dies ist eine gute Voraussetzung, relevante Unterschiede zu besprechen, die Vielfalt für die gemeinsame Aufgabenbewältigung zu entdecken und zu nutzen. Dadurch entsteht bei den Teammitgliedern viel Verständnis für die anstehenden Teamprozesse.

Gruppenprofil

Sehr interessant wird es dann, wenn ganze Teams sich mit dem entstandenen Gruppenprofil des Entscheidens befassen. Das eigene Verhalten und das von anderen Teammitgliedern kann thematisiert werden. Teams lernen die Ressourcen ihrer Mitglieder für Entscheidungsprozesse zu nutzen und die freiwerdende Kraft für die Umsetzung einzubringen.

Entscheidungsfindung

Durch das Öffnen des ganzen Entscheidungsraumes und ein gemeinsames Verständnis von Prozessen können die künftigen Modalitäten innerhalb des Teams – und auch in Bezug auf die Gesamtorganisation – entwickelt werden.

